



Politik for Bæredygtighed

Gorrissen Federspiel

I Gorrissen Federspiel udgør bæredygtighed en del af vores daglige arbejde. Det giver sig udtryk i den måde, vi driver vores virksomhed på og i de tiltag, vi støtter. Som en naturlig del af dette har vi også tilsluttet os UN Global Compact og de ti principper om corporate sustainability.

En central del af Gorrissen Federspiels DNA er vores kerneværdier om Kvalitet, Ordentlighed, Holdånd, Værdiskabelse og Perspektiv. Værdierne beskriver, hvad vi står for, og hvad vi vægter - både fagligt og menneskeligt. Vores værdier repræsenterer, dem vi er, og de afspejles i den måde, vi arbejder og samarbejder både internt og i forhold til omverdenen.

1. Mennesker/HR

Alle, der har et talent, kan dygtiggøre sig hos Gorrissen Federspiel. Vi vurderer såvel nuværende som kommende medarbejdere på baggrund af deres kompetencer og skeler ikke til social baggrund, kultur, køn, etnicitet, religion, alder, hudfarve eller seksualitet. Vi har og ønsker en mangfoldig medarbejdersammensætning.

Der er flere veje til et godt og spændende arbejdsliv. Hos Gorrissen Federspiel kan man – alt afhængig af livssituation – selv tilrettelægge fremdriften af den valgte karrierevej i det tempo, der passer bedst for den enkelte. Det er vores mål at være en arbejdsplads, hvor man - under respekt for klienternes behov - i højere grad får mulighed for at tilrettelægge sin egen arbejdsdag med den fleksibilitet, der er behov for. Vi har en ambition om at være det foretrukne advokatfirma i Danmark.

Det er vigtigt, at vores medarbejdere har et ønske om at videreudvikle sig og søge indsigt i andre kulturelle og faglige miljøer således, at de får viden om andre tilgange til læring og undervisning. Det giver vi blandt andet mulighed for ved hjælp af udlandslegater, hvor studerende kan søge støtte til at studere i udlandet, eller ved hjælp til at etablere en udstationering i et udenlandsk advokatfirma.

Gorrissen Federspiel lægger vægt på, at firmaets jurister efterlever de krav til samfundsansvar, herunder etik og redelighed, der stilles til en advokat. Vi opfordrer samtidig vores jurister til at tage aktiv del i pro bono-projekter, hvor de stiller deres egen viden til rådighed. Det være sig som frivillige rådgivere i for eksempel Retshjælpen eller øvrige lignende organisationer.

2. Miljø

Vi stræber efter at drive Gorrissen Federspiel på en måde, der er så hensigtsmæssig som mulig i forhold til miljøet samtidig med, at vi skal kunne levere de ydelser, som vores klienter efterspørger. Endvidere forsøger vi i firmaets drift at vælge så miljømæssigt ansvarlige løsninger som muligt.

Ved opførelsen af vores kontor i København var miljøbevidsthed i form af bæredygtighed og begrænsning af miljøbelastningen et prioriteret fokusområde. Denne bevidsthed har manifesteret sig i, at ejendommen er DGNB sølvcertificeret. Vi arbejder fortsat med bæredygtighed på kontorerne i både København og Aarhus.

3. Ordentlighed

En af vores kerneværdier er ordentlighed, og at vores handlinger altid skal kunne tåle at blive kigget efter i sømmene. Vi stræber efter at handle etisk korrekt i alle aspekter af arbejdet. Som led heri har vi nul-tolerance over for korruption og bestikkelse. Medarbejdere hos Gorrissen



Side:
2 af 2

Federspiel forventes at overholde gældende love og regler, herunder regler om anti-korruption. Eventuelle mistanker om brud på anti-korruptionsregler skal indrapporteres hurtigst muligt til nærmeste leder eller via vores whistleblower ordning.

4. Pro Bono

Vi søger som advokatfirma at bidrage positivt til samfundet, og dette sker primært ved, at vi stiller viden og kompetence til rådighed pro bono i forbindelse med projekter vi vurderer, har en gavnlig samfundsmæssig påvirkning. Vi deltager i en række forskellige sammenhænge, men pro bono indsatsen er primært fokuseret på følgende to områder:

Børn og Unge

Ungdommen bygger vi det fremtidige samfund på. Derfor har Gorrissen Federspiel fokus på at medvirke til uddannelsen og udviklingen af unge i Danmark og i udlandet. Det sker ved uddannelsen af vores studerende i Gorrissen Federspiel, men vi deltager også i en række tiltag uden for virksomheden.

5. Menneskerettigheder

Vi har tiltrådt UN Global Compact, og vi respekterer og støtter internationalt anerkendte menneskerettigheder beskrevet i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og ILO's kernekonventioner. Vi arbejder for at sikre ordentlige, trygge og inkluderende arbejdsforhold i hele vores virksomhed og forventer det samme af vores samarbejdspartnere. Vi accepterer ikke tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination eller lignende krænkende adfærd.

6. Retssamfundet og advokatens rolle i samfundet

Som advokater har vi en særlig funktion og pligt i retssamfundet. Det er vigtigt, at vi er involveret i samfundet i sin helhed, og særligt i de forhold, hvor advokater har indflydelse eller en rolle at spille. Derfor har Gorrissen Federspiel fokus på deltagelse i kollegialt arbejde både lokalt og nationalt gennem Advokatsamfundet og Danske Advokater og internationalt gennem International Bar Association (IBA) og andre lignende organisationer samt ved bistand til diverse juridiske hjælpeorganisationer.

Godkendt af bestyrelsen den 25. august 2025